

## Anexo A – Referencial de mérito

TIPOLOGIA DE OPERAÇÃO		
8.3 - Emprego por conta própria, empreendedorismo e criação de empresas, incluindo micro, pequenas e médias empresas inovadoras (FSE).		
Entidade:	NIF:	N.º Proj.:
<p>A metodologia de cálculo para seleção dos projetos é baseada no indicador de mérito do projeto (MP) determinado pela seguinte fórmula: <math>A1 \times 0,20 + B4 \times 0,10 + B5 \times 0,05 + B6 \times 0,10 + D7 \times 0,50 + E8 \times 0,05</math></p> <p>No que se refere ao critério A2, optou-se por não o aplicar ao presente aviso nos termos da justificação que se detalha na própria grelha, distribuindo-se a respetiva ponderação pelos outros critérios da mesma categoria de forma equitativa.</p> <p>Para efeitos de seleção, consideram-se elegíveis e objeto de hierarquização os projetos que obtenham uma pontuação final de MP igual ou superior a 3,00.</p> <p>Para efeitos de desempate entre candidaturas será considerada a maior representatividade de mulheres nos órgãos de direção ou de gestão e em funções de chefia na entidade candidata, bem como a maior igualdade salarial entre mulheres e homens que desempenham as mesmas ou idênticas funções na mesma entidade, sempre que, por limitações de dotação financeira disponível, não seja possível aprovar a totalidade das operações que reúnam a pontuação mínima considerada necessária no âmbito do concurso.</p>		

GRELHA DE ANÁLISE			
CAT	CRITÉRIOS DE SELECÇÃO	OBSERVAÇÕES	PONDERAÇÃO
A	Eficácia e Impacto em Resultados - Avalia o nível de contribuição para a concretização da métrica utilizada e objetivos delineados na programação para as prioridades de investimento em que as candidaturas se inserem, com principal foco na empregabilidade e no empreendedorismo. Os critérios considerados nesta categoria privilegiam a avaliação do potencial de impacto em resultados e o estabelecimento de pressupostos e metas intercalares que permitam uma correta contratualização de resultados, avaliação e monitorização dos fatores críticos de sucesso da operação.		
	A.1 Contributo para o alcance dos indicadores de realização e de resultado do ALENTEJO2020		
	Muito Elevado (5)	=> 3 PT	0,20
	Elevado (4)	2PT	
	Médio (3)	1PT	
	Reduzido (2)	n.a.	
	Muito Reduzido (1)	n.a.	
	* Para efeitos da metodologia de apuramento do numero de postos de trabalho, consideraremos os número de postos de trabalho a criar.		
	A.2 Desempenho histórico dos beneficiários (Considerando-se que se trata do primeiro AAC no âmbito deste instrumento de apoio não será aplicável o critério A2 e sua cotação será redistribuída pelo critério A1)		
	Muito Elevado (5)	n.a.	0,00
Elevado (4)	n.a.		
Médio (3)	n.a.		
Reduzido (2)	n.a.		
Muito Reduzido (1)	n.a.		
	Eficiência, qualidade e inovação - Pondera a racionalidade e sustentabilidade económica, bem como os recursos da operação e consequente adequação do esforço de financiamento ao impacto esperado em resultados (gestão inteligente dos apoios). Os critérios desta categoria aferem da existência de medidas que promovam e/ou contribuam para a melhoria das condições de empregabilidade, incluindo o empreendedorismo.		
	B.4 Relevância, exequibilidade e racionalidade do plano de negócios do projeto apresentado, designadamente quanto à estratégia associada à criação dos postos de trabalho		
	Muito Elevado (5)		0,10
	Elevado (4)		
	Médio (3)		
	Reduzido (2)		
	Muito Reduzido (1)		

## Anexo A – Referencial de mérito

TIPOLOGIA DE OPERAÇÃO			
8.3 - Emprego por conta própria, empreendedorismo e criação de empresas, incluindo micro, pequenas e médias empresas inovadoras (FSE).			
B	<b>B.5 Grau de inovação e diferenciação do projeto</b>		
	Muito Elevado (5)	O projeto contribui para a diferenciação e inovação da oferta de bens e serviços a nível regional.	0,05
	Elevado (4)	O projeto contribui para a diferenciação e inovação da oferta de bens e serviços a nível local.	
	Médio (3)	O projeto contribui para a diferenciação e inovação da oferta de bens e serviços na empresa.	
	Reduzido (2)	n.a.	
	Muito Reduzido (1)	n.a.	
	<b>B.6 Sustentabilidade prevista para o projeto após o período de financiamento - Efeito dos projetos sobre a sustentabilidade do emprego relativamente a grupos excluídos, socialmente desfavorecidos ou vulneráveis</b>		
	Muito Elevado (5)	Mais de um contrato de trabalho será celebrado para criação de emprego no âmbito do projeto com pessoas de grupos excluídos, socialmente desfavorecidos ou vulneráveis.	0,10
	Elevado (4)	n.a.	
	Médio (3)	Um contrato de trabalho será celebrado para criação de emprego no âmbito do projeto com pessoas de grupos excluídos, socialmente desfavorecidos ou vulneráveis.	
	Reduzido (2)	n.a.	
	Muito Reduzido (1)	Outras situações elegíveis.	
D	<b>Abrangência, transversalidade e enquadramento estratégico - Afere a ligação da candidatura com outras tipologias apoiadas por outro fundo estrutural; aprecia os níveis de cobertura territorial e do público-alvo da tipologia de operações e pondera o alinhamento das intervenções com outros instrumentos de política pública, designadamente territorial.</b>		
	<b>D.7 Articulação com as EDL - Estratégias de Desenvolvimento Local/Regional/ MAREES</b>		
	Muito Elevado (5)	Projetos que reforçam o papel da instituição no contexto regional e que decorram da continuidade de projetos apoiados no âmbito da medida de Apoio ao Reforço de Emergência de Equipamentos Sociais e de Saúde, criada pela Portaria n.º 82 – C/2020, de 31 de março, na sua atual redação ou se tratem de projetos inovadores que, no âmbito das respostas sociais e na área social e da saúde e bem-estar, procurem responder a desafios sociais prementes de sustentabilidade demográfica, por exemplo, pela promoção de um envelhecimento ativo e saudável, bem como pela melhoria do bem-estar físico e psicológico dos utentes e trabalhadores das respostas sociais.	0,50
	Médio (3)	Projetos que reforçam o papel da instituição apenas no contexto local e que decorram da continuidade de projetos apoiados no âmbito da medida de Apoio ao Reforço de Emergência de Equipamentos Sociais e de Saúde, criada pela Portaria n.º 82 – C/2020, de 31 de março, na sua atual redação ou se tratem de projetos inovadores que, no âmbito das respostas sociais e na área social e da saúde e bem-estar, procurem responder a desafios sociais prementes de sustentabilidade demográfica, por exemplo, pela promoção de um envelhecimento ativo e saudável, bem como pela melhoria do bem-estar físico e psicológico dos utentes e trabalhadores das respostas sociais.	
	Muito reduzido (1)	Projetos que não reforçam o papel da instituição no contexto regional local e que não decorram da continuidade de projetos apoiados no âmbito da medida de Apoio ao Reforço de Emergência de Equipamentos Sociais e de Saúde, criada pela Portaria n.º 82 – C/2020, de 31 de março, na sua atual redação ou se tratem de projetos inovadores que, no âmbito das respostas sociais e na área social e da saúde e bem-estar, procurem responder a desafios sociais prementes de sustentabilidade demográfica, por exemplo, pela promoção de um envelhecimento ativo e saudável, bem como pela melhoria do bem-estar físico e psicológico dos utentes e trabalhadores das respostas sociais.	

## Anexo A – Referencial de mérito

TIPOLOGIA DE OPERAÇÃO		
8.3 - Emprego por conta própria, empreendedorismo e criação de empresas, incluindo micro, pequenas e médias empresas inovadoras (FSE).		
E	<p>Igualdade de oportunidades e de género - Pondera a existência de instrumentos que assegurem a igualdade de oportunidades e de género no acesso ao mercado de trabalho.</p> <p>E.8 Existência de mecanismos que possibilitem a prossecução dos objetivos da política para a igualdade de oportunidades e igualdade de género, nomeadamente quanto à prioridade ao sexo sub-representado na respetiva área profissional. Neste critério é avaliada a existência de mecanismos no âmbito do projeto que promovam (i) a igualdade entre homens e mulheres (através dos apoios específicos durante a operação, disponibilização de informação da operação por género, parcerias com organizações promotoras da igualdade de género, utilização de linguagem inclusiva, na perspetiva de que o masculino não representam ambos os sexos, entre outros) e/ou (ii) a igualdade de oportunidades e não discriminação (através dos apoios específicos durante a operação, disponibilização de informação específica por tipo de público abrangido, parcerias com organizações promotoras da igualdade de oportunidades, condições de acessibilidade a participantes e/ou dispositivos de comunicação adaptados, entre outros).</p>	
	Muito Elevado (5)	
	Elevado (4)	
	Médio (3)	
	Reduzido (2)	
	Muito Reduzido (1)	
		0,05